



Egressos Rais

CIG/DAI/DPO

Fevereiro de 2019

Análise dos egressos da Graduação da UnB do curso de: Engenharia Química

O **Projeto AvaliaUnB** foi criado com o intuito de ampliar o contato da Comissão Própria de Avaliação (CPA) da UnB com as unidades acadêmicas da Instituição. Neste projeto, a CPA visitará as unidades e disponibilizará estudos relacionados a egressos (área de atuação do egresso, empregabilidade no setor formal, rendimentos dos recém-formados, rendimento dos egressos com mais de cinco anos de atuação no mercado e localização geográfica), à retenção e à evasão.

Egressos

O acompanhamento de egressos representa a possibilidade de se ter um feedback acerca da formação ofertada. Esse retorno é fundamental para avaliar a qualidade dos cursos, para a formulação de políticas institucionais e também para conhecer resultados do compromisso da UnB com a sociedade.

Em 2013, a UnB firmou convênio com Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) para que a Universidade pudesse ter acesso aos dados identificados da Relação Anual de Informações Sociais – RAIS. A partir dessa base de dados, passou a ser possível realizar uma série de levantamentos sobre a atuação dos ex-alunos da UnB ao longo dos anos no mercado formal brasileiro, tais como: faixa de renda, tipo de vínculo empregatício, área de atuação, percentual por unidade da Federação. Neste relatório, são apresentados os resultados das apurações realizadas para o curso de Engenharia Química.

Metodologia

A identificação dos egressos da UnB obedece a dois critérios principais: 1) estudantes que ingressaram na UnB e saíram de seus cursos, por formatura ou evasão, até o ano de 2017; e 2) estão presentes na RAIS 2017.

As remunerações foram calculadas por trabalho principal de cada pessoa. Para tal, foram consideradas as seguintes variáveis: horas semanais contratadas, tempo de serviço no emprego e remuneração.



Resultados

Tabela 1 – Distribuição por sexo e forma de saída

Sexo	Desligado-Falta de Rendimento	Desligado-Iniciativa do Estudante	Formado-Graduação	Total
Feminino	2	2	1	5
Masculino	1	4		5
Total	3	6	1	10

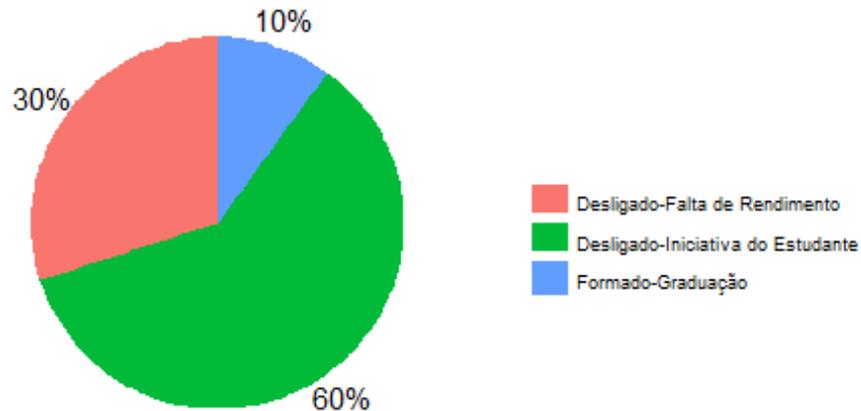
Nota: a categoria "outros" inclui falecimento, desligamento por força de convênio, desligamento por falta de documentação, desligamento por decisão judicial e expulsão disciplinar.

Tabela 2 – Distribuição da forma de saída por faixa etária

Faixa Etária	Desligado-Falta de Rendimento	Desligado-Iniciativa do Estudante	Formado-Graduação	Total
De 19 a 24 anos	1	6	1	8
De 25 a 29 anos	1			1
De 30 a 34 anos	1			1
Total	3	6	1	10

Nota: a categoria "outros" inclui falecimento, desligamento por força de convênio, desligamento por falta de documentação, desligamento por decisão judicial e expulsão disciplinar.

Gráfico 1 – Distribuição da forma de saída em 2017

Tabela 3 – Distribuição das remunerações dos formados por CNAE⁽¹⁾

CNAE Classe 2.0	Remuneração Formados	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Indústrias de Transformação	R\$ 3.089,76	1	-	-

¹CNAE: Classificação Nacional de Atividades Econômicas

Tabela 4 – Distribuição das remunerações dos evadidos por CNAE ⁽¹⁾

CNAE Classe 2.0	Remuneração Evadidos	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Administração Pública, Defesa e Seguridade Social	R\$ 1.352,14	3	R\$ 332,47	0,25
Atividades Administrativas e Serviços Complementares	R\$ 1.035,96	1	-	-
Comércio; Reparação de Veículos Automotores e Motocicletas	R\$ 1.792,38	1	-	-
Educação	R\$ 3.378,42	1	-	-
Outras Atividades de Serviços	R\$ 1.760,95	1	-	-



CNAE Classe 2.0	Remuneração Evadidos	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Saúde Humana e Serviços Sociais	R\$ 746,35	1	-	-
Transporte, Armazenagem e Correio	R\$ 1.190,72	1	-	-

¹CNAE: Classificação Nacional de Atividades Econômicas

Tabela 5 – Distribuição das remunerações por forma de saída

Forma de saída	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Desligado-Falta de Rendimento	R\$ 1.529,76	3	R\$ 427,93	0,28
Desligado-Iniciativa do Estudante	R\$ 1.561,98	6	R\$ 944,00	0,60
Formado-Graduação	R\$ 3.089,76	1	-	-

Nota: a categoria "outros" inclui falecimento, desligamento por força de convênio, desligamento por falta de documentação, desligamento por decisão judicial e expulsão disciplinar.

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Gráfico 2 – Distribuição das remunerações por forma de saída

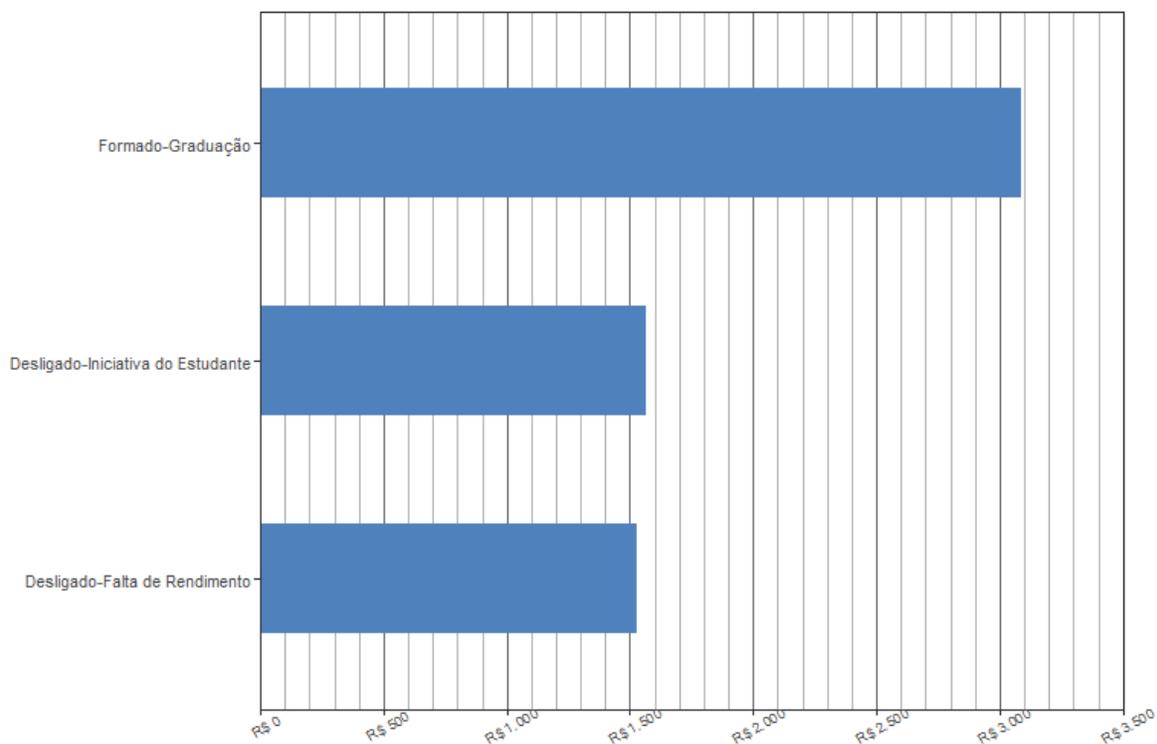




Tabela 6 – Distribuição das remunerações dos formados por profissão

Profissão	Remuneração Formados	Qtd.	DP 2017	CV 2017
Supervisor Administrativo	R\$ 3.089,76	1	-	-

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Tabela 7 – Distribuição das remunerações dos evadidos por profissão

Profissão	Remuneração Evadidos	Qtd.	DP 2017	CV 2017
Assistente Administrativo	R\$ 3.378,42	1	-	-
Operador de Caixa	R\$ 1.792,38	1	-	-
Recreador	R\$ 1.760,95	1	-	-
Supervisor Administrativo	R\$ 1.735,50	1	-	-
Praça do Exército	R\$ 1.160,46	2	R\$ 24,93	0,02
Operador de Telemarketing Ativo e Receptivo	R\$ 1.035,96	1	-	-
Auxiliar de Escritório, em Geral	R\$ 968,54	2	R\$ 314,22	0,32

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Gráfico 3 – Distribuição das remunerações dos formados por profissão

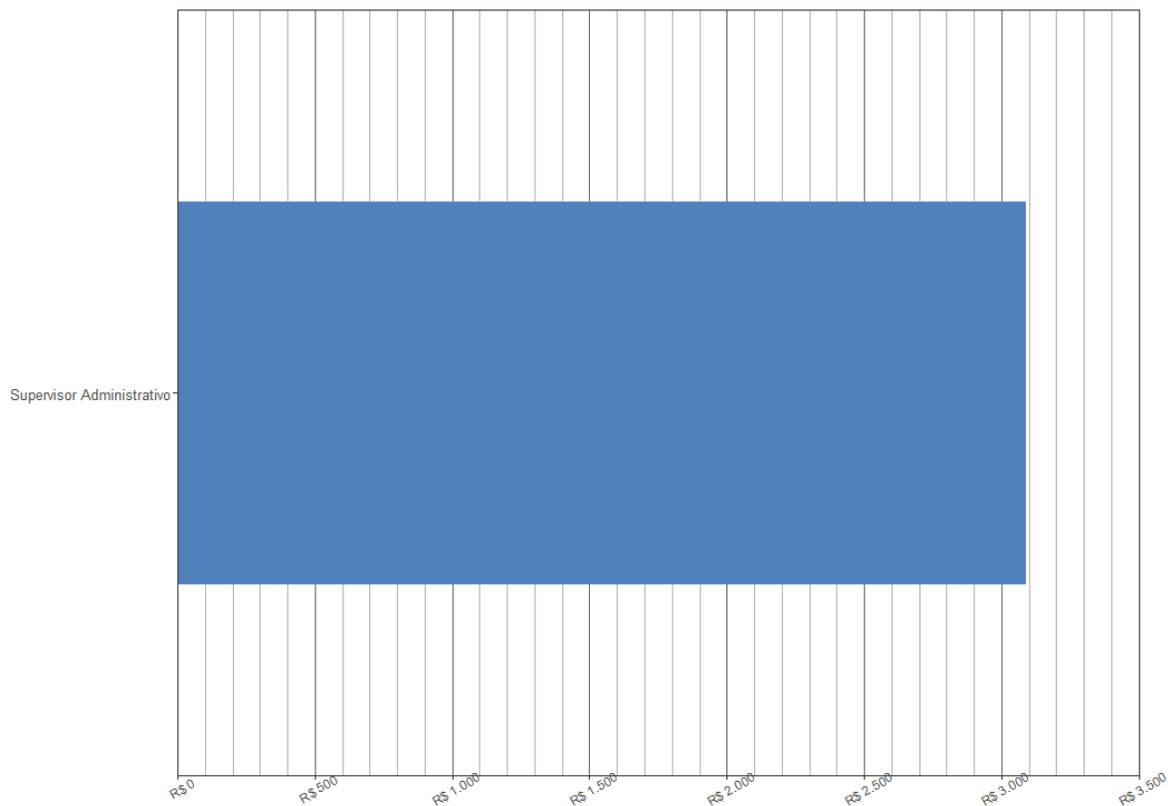


Tabela 8 – Distribuição das remunerações dos formados por Região

Região	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
DF	R\$ 3.089,76	1	-	-

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Tabela 9 – Distribuição das remunerações dos formados por UF

UF	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
DF	R\$ 3.089,76	1	-	-

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Observações: De todos os alunos formados, 100% trabalham no DF.



Tabela 10 – Distribuição das remunerações por sexo e forma de saída

```
## Error in mutate_impl(.data, dots): Column `Sexo` must be length 1 (the
number of rows), not 2
```

Sexo	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
Feminino Formado	R\$ 4.237,41	1.311	R\$ 3.288,82	0,78
Masculino Formado	R\$ 3.723,14	190	R\$ 4.879,28	1,31
Feminino Evadido	R\$ 1.619,89	4	R\$ 287,06	0,18
Masculino Evadido	R\$ 1.496,33	5	R\$ 1.065,71	0,71

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Observações: As mulheres formadas ganham, em média, 14% a mais do que os homens formados.

Tabela 11 – Distribuição das remunerações dos formados por vínculo empregatício

```
## Error in if (vinc_for$`Remuneração 2017` [vinc_for$Vínculo == "Serviço
Público Efetivo"]) > : argument is of length zero
```

Vínculo	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
CLT	R\$ 3.089,76	1	-	-

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Observações: As mulheres formadas ganham, em média, 14% a mais do que os homens formados.

Tabela 12 – Distribuição das remunerações dos evadidos por vínculo empregatício

Vínculo	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
CLT	R\$ 1.445,00	4	R\$ 388,36	0,27
Outros	R\$ 746,35	1	-	-
Serviço Público Efetivo	R\$ 1.858,71	4	R\$ 1.048,88	0,56

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação



Gráfico 4 – Distribuição dos alunos formados, por vínculo empregatício, 2017

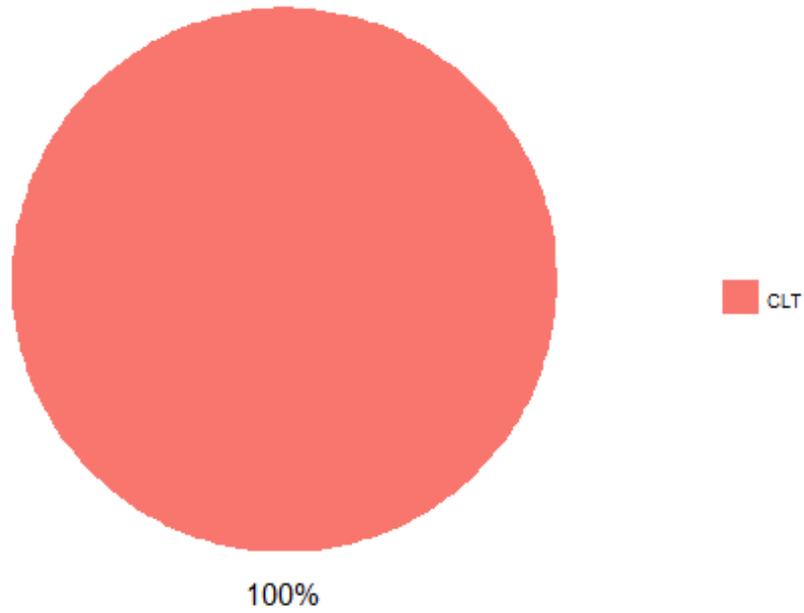




Tabela 13 - Distribuição da remuneração dos formados por ano de saída da UnB

Ano	Remuneração 2017	Qtd. 2017	DP 2017	CV 2017
2017	R\$ 3.089,76	1	-	-

DP: Desvio-padrão

CV: Coeficiente de variação

Gráfico 5 – Distribuição das remunerações dos formados por ano de saída da UnB

